

MISETA GÁBOR

Kis és középvállalkozások munkaerőpótlása

SZÉCHENYI 2020



MAGYARORSZÁG
KORMÁNYA

Európai Unió
Európai Szociális
Alap



BEFEKTETÉS A JÖVŐBE



45%

Munkaerő keresletét alakító tényezők

- Konjunktúra és **dekonjunktúra**
- Vállalkozás **mérete**, technológia és szerkezet
- **Iparág**
- A foglalkoztató lehetőségei
- **Jövőképalkotó** vezetés

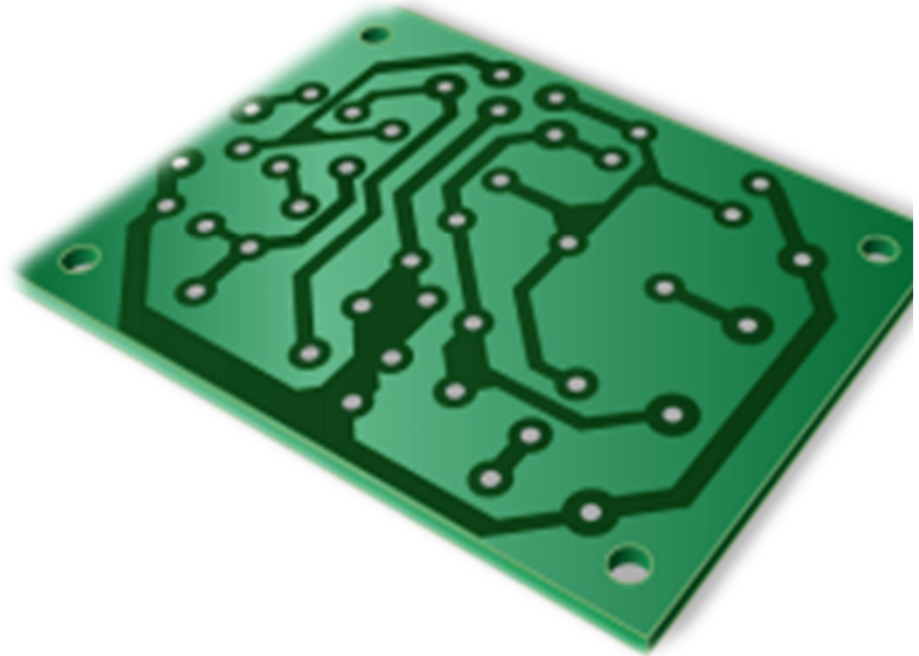
A munkaerő kínálatát alakító tényezők

- Megelőző korszak foglalkoztatási szakmarendszere
- Jövedelmezési stratégiák
- Keresleti pozíciók
- Gazdaságpolitika
- Területi sajátosságok

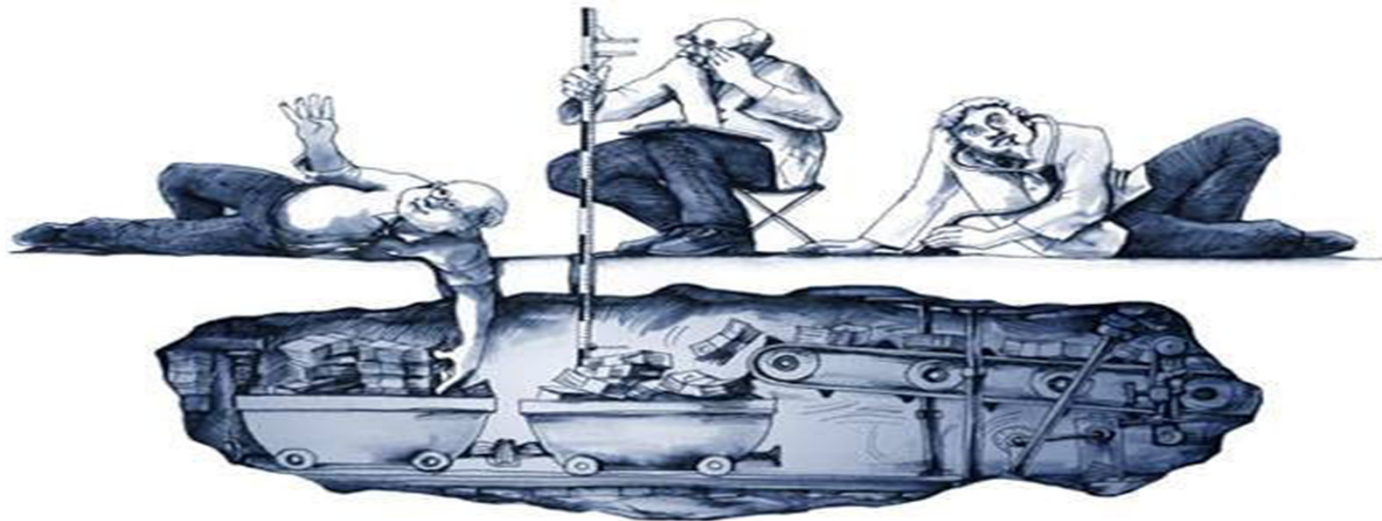


A technológia szerepe

- Mozgatórugó
- Feladatmegoldás, mint technológia
- Egyre több szaktudás szükséges
- Egy adott pillanatban: tudás, gyakorlat, készség



Gazdaság és foglalkoztatás



- Gyorsan változó munkaerőigények
- Szakképzés és a munkaerőpiac kapcsolata
- Munkaerő migráció
- Foglalkoztatáspolitikai

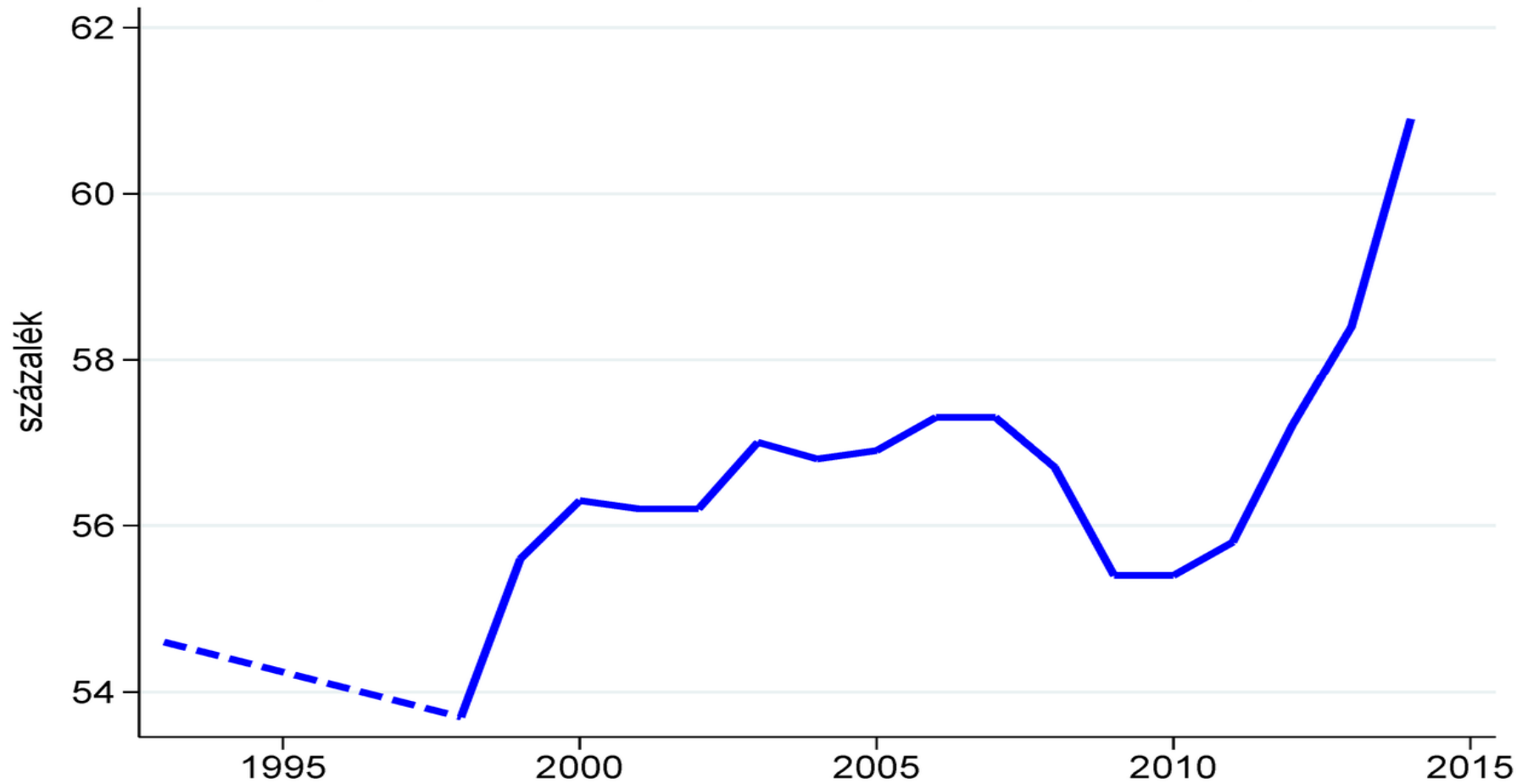
Magyarországi pillanatkép



- Nagyszámú (szakképzett) munkavállaló elhagyja az országot
- Szakmaszerkezeti változások
- Magatartásbeli változások
- Szellemi és fizikai dolgozók arányának változása
- Mennyien dolgoznak?

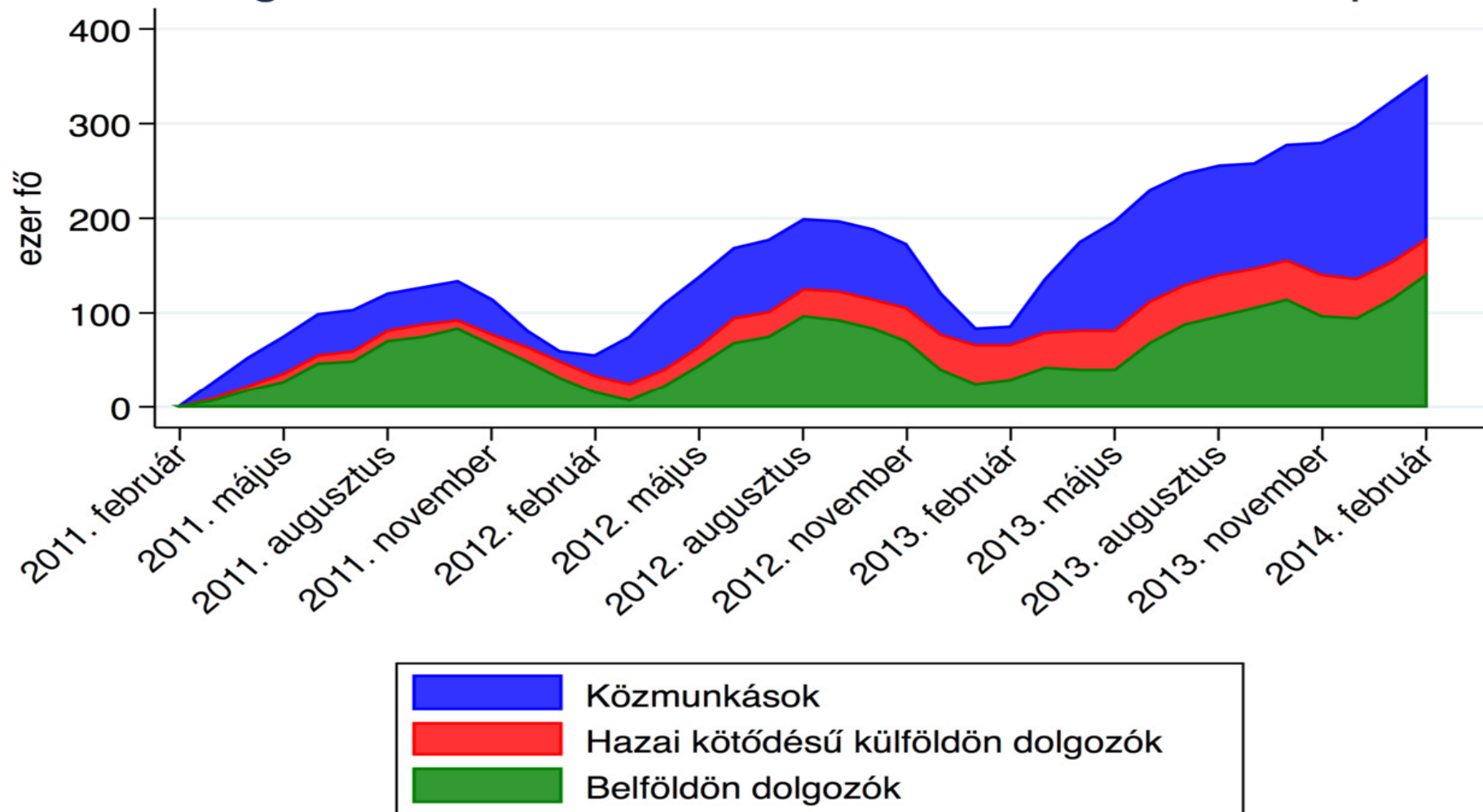
Magyarország

Foglalkoztatási ráta a 15-64 évesek arányában



Magyarország

Foglalkoztatás növekedése 2011. februárhoz képest



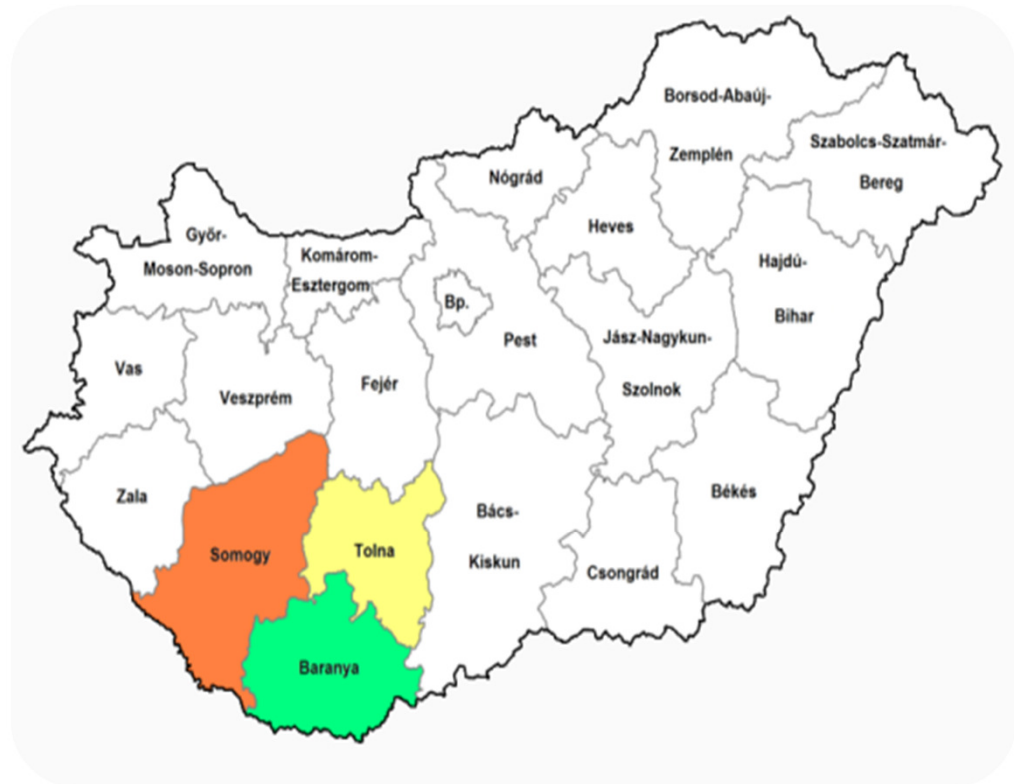
Kihívások a toborzásban

- Szakképzetlenek
- Pályakezdők
- Munkaigényes területek
- Mobilitás hiánya
- Megítélés



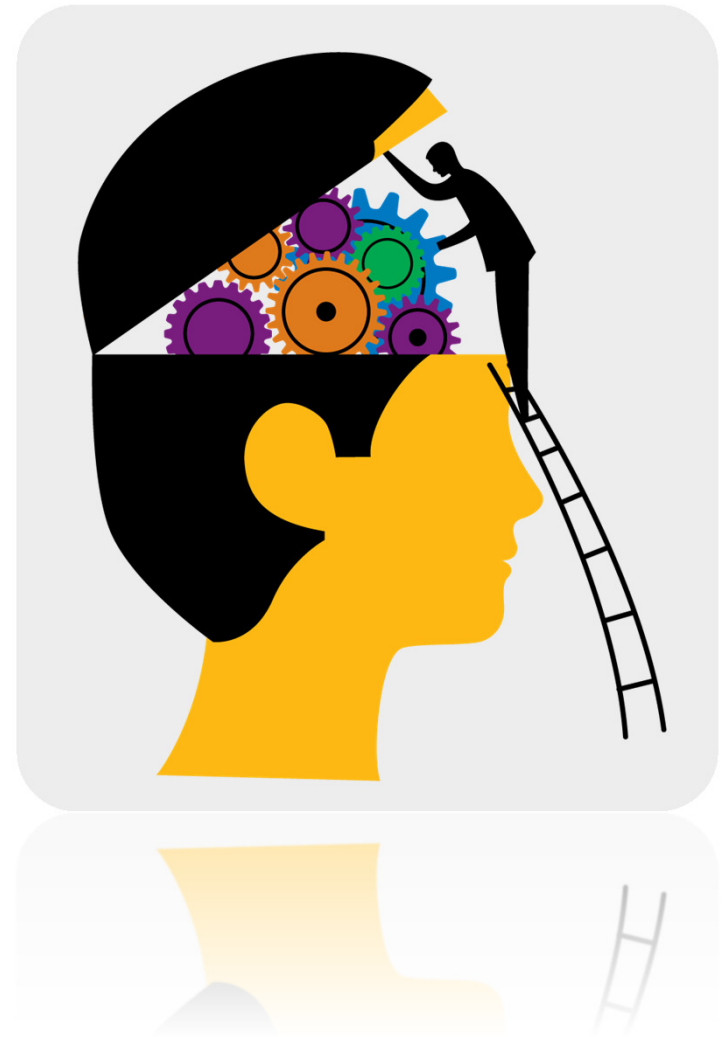
Kihívások a toborzásban

- Alacsony bérek, csekély juttatások
- Bérkülönbségek
- Közmunkaprogram
- Külföldi munkavállalás
- Eltűnő munkakultúra
- Hely ahol élünk



Hiányszakmák ágazatonként

- Húsipar
- Textilipar
- Fémipar
- Gépipar
- Egészségügy
- Agrárium
- Betanított (ipar) munkás



Mit teszünk, hogy megtartsuk?



Általános tapasztalat, benyomás a szakképzés helyzetéről

Oktatási expanzió

képzés eltolódása a felsőfokú képzés irányába
szakiskolai képzésben tanulók száma csökkent (gyengébb képességűek)

Strukturális feszültségek a munkaerőpiacon

új igények, szakmunkáshiány
kereslet és kínálat összekapcsolása (országos és lokális szinten)
hiányterületek, hiányszakmák
problémák képzés szakirányával, minőségével

Képzési szerkezet, rendszer

4 ágazati törvény, 2 minisztérium – egy szabályozási terület hiánya
tanulók készségei nem felelnek meg a alapfeltételeknek
finanszírozási kérdések (iskolák nem minőségorientáltak, hanem az állami finanszírozás megszerzésében érdekeltek)

Társadalmi kérdések

Fizikai munka/Középfokú végzettség alacsony presztízse, hivatástudat hiánya

Általános tapasztalat, benyomás a szakképzés helyzetéről

Szakképzés nem kezelhető külön területként,
közoktatás, szakképzés és felsőfokú oktatás együttese

Kereslet és igények összehangolása, gyors reagálás lehetőségének megteremtése

társadalmi változások figyelembevétele

Együttműködés fontossága a munkaerő-piaci szereplők között

Oktatás és munkaerőpiac

- Oktatási intézmények eszközei
- Elméleti háttér → olcsó húsnak
- Oktatási rendszer átláthatatlan
- Megszűnt a tanműhelyi rendszer

A kereslet-kínálat feszültségpontjai

- Hosszútávra szóló beavatkozások kidolgozása
- Szakértők bevonása a stratégia kialakításába
- Gyakorlati (vállalati) képzőhelyek
- Új „OKJ” (modulrendszer)
- Pályaválasztás megújítása
- Szakmunkás életpálya modell
- Más finanszírozási modell
- Közoktatás megújítása

Probléma megoldása

- Összehangolt stratégiák képzés és piac között
- Tudatos HR funkció
- Szakértő segítség bevonása a HR folyamatokba
- Tehetséggondozás
- Képzés
- Jövőkép

KÖSZÖNÖM A FIGYELMET!

Miseta Gábor

SZÉCHENYI 2020



MAGYARORSZÁG
KORMÁNYA

Európai Unió
Európai Szociális
Alap



BEFEKTETÉS A JÖVŐBE